

Датум: 20.07.2011.

Број: 382/11

На основу чл. 64. став 2. тачка а. и члана 90. став 1. Закона о високом образовању и чл. 26. став 1. тачка 37. Статута Слобомир П Универзитета, Слобомир, Бијељина, Сенат Универзитета, на својој сједници од 20.07.2011. године донио је

П Р А В И Л Н И К

**о давању сагласности за рад наставника и сарадника Слобомир П
Универзита у другој високошколској установи односно код другог
послодавца**

Садржина Правилника

Члан 1.

Овим правилником утврђују се услови и поступак за давање сагласности за рад наставника, односно сарадника Слобомир П Универзитета (у даљем тексту: наставник Универзитета) у другој високошколској установи односно код другог послодавца.

Општа одредба

Члан 2.

Наставни, научни, умјетнички и стручни рад наставника, односно сарадника изван Универзитета не може бити у сукобу са интересима Слобомир П Универзитета (у даљем тексту: Универзитета)

Ради спречавања сукоба интереса, наставник односно сарадник се може радно ангажовати изван Универзитета само уз претходно одобрење Ректора Универзитета, а у складу са овим правилником.

Заштита интереса Универзитета

Члан 3

Радом на Универзитету наставник, односно сарадник је стицао нова научна, педагошка, стручна и технолошка знања и вјештине средствима које је обезбједио факултет за своје потребе и ради обезбјеђивања неопходног кадра за квалитетно обављање основних делатности Универзитета, те без сагласности и одобрења предвиђених овим

правилником, наставник, односно сарадник нарушава интересе Универзитета.

Ако се наставник, односно сарадник Универзитета радно ангажује супротно одредбама овог правилника, чини повреду радне обавезе својом кривицом, због које се може дати отказ уговора о раду или захтијевати накнада штете, у складу са општим актима Универзитета или уговором о раду.

Услови и поступак за давање сагласности за рад у другој високошколској установи изван Универзитета

Услови

Члан 4

Наставник односно сарадник Универзитета који је у радном односу са пуним или непуним радним временом на Универзитету може на другој високошколској установи изводити све облике наставе, испите, обављати друге студијске активности и имати права и обавезе наставника у вези са обављањем наставе из наставних предмета односно студијских подручја уже научне области за коју је изабран у звање.

Друга високошколска установа у смислу овог Правилника је други универзитет, факултет, односно умјетничка академија, високошколска установа и јединица у саставу другог универзитета, академија струковних студија, висока школа или висока школа струковних студија.

Наставник односно сарадник Универзитета који је засновао радни однос са пуним радним временом може добити одобрење само за рад ван радног односа на другој високошколској установи из става 1. овог члана (по основу уговора о привременим и повременим пословима или уговора о дјелу) или у допунском раду у складу са прописима о раду и то за рад у једној високошколској установи, из наставних предмета односно студијских подручја уже научне области за коју је изабран у звање.

Наставник односно сарадник Универзитета који је засновао радни однос са краћим радним временом од пуног радног времена може добити одобрење за рад на другој високошколској установи закључивањем уговора о раду до пуног радног времена или за рад ван радног односа или у допунском раду, у складу са прописима о раду.

Члан 5.

Захтев за давање сагласности за рад у другој високошколској установи подноси наставник, односно сарадник Универзитета.

О захтеву из става 1. овог члана одлучује Ректор Универзитета на приједлог научно наставног вијеће факултета, а захтјев и одлука обавезно садрже следеће елементе, назив наставног предмета односно студијског подручја; име наставника, звање и ужу научну област за коју је изабран у звање; које ће послове наставник обављати из члана 4. става 1.на другој високошколској установи вријеме обављања посла (семестар, школска година и сл.), као и друга међусобна права и обавезе.

Члан 6

Универзитет води јединствену евиденцију о раду наставника, односно сарадника у другој високошколској установи, у складу са овим правилником.

Члан 7

Ако је наставник, односно сарадник започео да ради у складу са чланом 4. и чланом 5.. овог правилника прије његовог ступања на снагу, обавезан је да прибави одобрење у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог правилника.

Члан 8

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

Предсједник Сената

проф. др Десанка Тракиловић